

maXzie als Gamechanger im variablen Vergütungsbereich

Fünf Erfolgsfaktoren für die Umsetzung von variablen Vergütungsmodellen mit motivierender Software

Im aktuellen Arbeitsmarkt stehen Gewinnung und Bindung von Mitarbeitenden im Zentrum unternehmerischer Strategien. Variable Vergütungskomponenten wie Provisionen, Boni, Prämien und non-monetäre Incentives erweisen sich dabei als vielversprechende Instrumente. Sie bieten – über ein attraktives Grundgehalt hinaus – zusätzliche Anreize und unterstützen so den Recruiting-Prozess sowie die dauerhafte Bindung von Fachkräften.

Damit diese variablen Vergütungskomponenten ihre volle Wirkung erzielen können, müssen Unternehmen sie effektiv einsetzen, etwa mit einer leistungsfähigen, modernen Software. Dabei sind fünf Faktoren besonders zu beachten.

1. Transparenz als Grundsatz

Variable Vergütungskomponenten müssen klar und nachvollziehbar sein, um die erbrachte Leistung direkt zu honorieren. Mit der Vergütungssoftware maXzie können Mitarbeitende stets alle Ziele umfassend und verständlich einsehen. Dies schafft Klarheit darüber, wie sich Bonus, Prämie oder Provision errechnen. Eine transparente Berechnung fördert die Akzeptanz und steigert die Motivation der Mitarbeitenden.

2. Aktualität und Feedback in der Leistungserbringung

Tagesaktuelles Feedback ist entscheidend, damit Mitarbeitende wissen, wo sie stehen und aktiv Einfluss auf

die Zielerreichung nehmen können. maXzie zeigt den aktuellen Zielerreichungsstatus und motiviert Mitarbeitende dazu, die letzte Meile zu gehen und die gesteckten Ziele sogar zu übertreffen.

3. Überall verfügbare Übersichten

Mitarbeitende sollten überall und jederzeit Zugang zu ihrem aktuellen Prämienstand haben, um das Erreichen oder Übertreffen der Ziele stets im Blick zu haben. Mit der Softwarelösung maXzie ist dies möglich – egal ob im Büro, im Homeoffice oder unterwegs. Durch den mobilen Zugriff über Smartphone oder Smartwatch bleiben High Performer stets informiert und können effektiv agieren.

4. Das Ziel bequem im Fokus

Oft müssen sich Mitarbeitende durch unübersichtliche Excel-Tabellen kämpfen, um ihren Prämienstand zu erkennen. maXzie bietet hingegen eine klar strukturierte Übersicht der Zielerreichung. Dies spart Zeit und Nerven. Es

ermöglicht Fachkräften, sich auf das Wesentliche zu konzentrieren. Eine übersichtliche Darstellung unterstützt die maximale Zielerreichung und fördert effizientes Arbeiten.

5. Umfassende Wahl der Ziele

Neben quantitativen Zielen sollten auch qualitative Ziele in variable Vergütungssysteme integriert werden. maXzie erlaubt es, diverse Ziele – wie persönliche Leistungsbeurteilungen, Individual-, Projekt- und Teamziele – zu berücksichtigen. Dies fördert eine Kultur der gegenseitigen Unterstützung und stärkt den Teamgeist. Solche umfassenden Vergütungsmodelle wirken motivierend und tragen zur langfristigen Mitarbeitendenbindung bei.

Variable Vergütungskomponenten als Strategievorteil

Richtig umgesetzt und softwaregestützt, etwa mit einer Lösung wie maXzie, machen variable Vergütungskomponenten Unternehmen zu attraktiven



Bilder: maxZie - News Innovativ GmbH

Moderne Softwaresysteme geben täglich aktuelle Übersichten zu Zielerreichung und Prämienhöhe über alle Ziele hinweg. Sie sorgen so, vor allem bei Leistungsträgern, für Motivation.

Stefan Rüttiger Geschäftsführer News Innovativ GmbH

Website: <https://www.maxzie.de/de/>

E-Mail: stefan.ruettiger@news-innovativ.de



Stefan Rüttiger verfügt über 40 Jahre Erfahrung in der Effizienzerhöhung betriebsinterner Prozesse und Mitarbeitermotivation. Seit 2009 ist er Experte und Berater für die Umsetzung von variablen Vergütungskonzepten, sowohl im eigenen als auch in zahlreichen externen Unternehmen. Seit 2015 entwickelt er mit seinem Team in der News Innovativ GmbH die Software maxZie, die Unternehmensziele und Mitarbeiterziele verbindet sowie Zielerreichung und Vergütung auf allen Endgeräten transparent und nachvollziehbar macht. maxZie ist in Unternehmen jeder Art und Größe in über 20 Ländern im EMEA-Raum erfolgreich im Einsatz.

Arbeitgebern. So lassen sich nicht nur die besten Talente gewinnen und motivierte Mitarbeitende sowie High Performer langfristig binden. Vielmehr gelingt es, die Leistungsbereitschaft und Begeisterung der Mitarbeitenden durch ein transparentes, jederzeit einsehbares Belohnungssystem zu steigern – sogar über die ursprünglich gesteckten Ziele hinaus. ■

Stefan Rüttiger, Geschäftsführer
News Innovativ GmbH



Kontakt

News Innovativ GmbH
Brückenstraße 11
63897 Miltenberg
info@news-innovativ.de
Tel. +49 9371 955 300